

Forretningsudvalgets årsberetning til generalforsamlingen 2024 Haderslev Svømmeklub – HSK.

Haderslev Svømmeklub er en forening, hvor det er den til enhver tid valgte forretningsudvalg, som tegner foreningen, og som sammen med den øvrige bestyrelse, forestår foreningens ledelse og daglige drift.

Generalforsamlingen er foreningens øverste organ og dermed den demokratiske kerne i vores forening.

Det er derfor en stor glæde for forretningsudvalget, at kunne byde jer alle velkommen til årets generalforsamling - 2024.

Inflationen er fortsat faldende i Danmark og det betyder at det økonomiske råderum hos mange familier i Danmark, langsomt forbedres.

Vi må dog konstatere at det ikke er noget som vi indtil nu, kan se har haft en positiv indvirkning på tilgangen af medlemmer – vi ligger lige nu på ca. 570 medlemmer, hvilket er noget lavere end vi kunne ønske.

Der er dog heller ingen tvivl om at der i dag er rigtig mange gode fritids tilbud, så der er nok at vælge i mellem; hvilket naturligvis blot øger vigtigheden af, at vi udbyder relevante og gode tilbud, som borgerne i Haderslev kommune efterspørger.

De af jer der husker min beretning fra sidste år, husker måske at én af vores fokus områder for den foregående sæson, var at vi rent økonomisk fik balance i foreningens økonomi. Det er lykkedes – og vi er glade for at vi i år kan præsentere et mindre overskud.

Vores formål er naturligvis ikke at tjene penge, men det er god foreningsskik, at vedligeholde foreningens egenkapital med det der minimum svarer til inflationsraten. Hvis ikke vi gør det, så har vi ingen svømmeklub på sigt!

Resultatet skal oven i købet ses i lyset af et år, med en del turbulens. Lad mig blot nævne et par ting;

1. Vi har skiftet cheftræner; det er altid problematisk for en svømmeklub – og det medfører ofte investeringer, når man skal ansætte og 'onboard' en ny cheftræner. Heldigvis er vi hurtigt lykkedes med at sikre en god profil på posten – vi håber at vi har leveret en langtidsholdbar løsning, som er samtidig sikrer et godt samarbejde på tværs af foreningens aktiviteter, ansatte og medlemmer.
2. Vores samarbejde med UC syd har skiftet karakter; vi betaler nu for de lokaler, hvor vi har vores Fitness faciliteter. Vi har dog fået en ny og stærk fokus på vores fitness – takket være Per (og Pia) Christiansen; de har ydet en kæmpe indsats i den seneste tid. Så uanset at vi nu betaler for lokalerne, så er vi optimistiske med hensyn til fremtidens indtjening for området.
3. Vi oplever generelt stigende udgifter, som gør at mange af de ydelser vi køber i forbindelse med aktiviteter, stævner og træningslejre, er blevet dyrere.
4. Det opleves som værende sværere og sværere at tiltrække nye medlemmer til vores forening.

Så vores fokus for det kommende år skal være:

- At sikre tilgang af nye medlemmer, så vi dermed opnår et stærkere økonomisk grundlag for foreningens virke.
- At mobilisere frivillige kræfter i flere indtægtsgivende aktiviteter.
- At vi fastholder en god fokus på økonomi, samt styring af vores omkostninger.

Vi har igen i år set vores svømmere præstere flot ved de stævner, de deltager i. Det er glædeligt at se, at den omfattende træning i konkurrenceafdelingen giver resultater.

Det er også herligt at observere, at de unge mennesker trives gennem deres fritidsaktivitet, som for mange af vores medlemmer – især konkurrencesvømmerne – spiller en væsentlig rolle i deres liv.

Selvom svømning er en individuel sport, er fællesskabet og den sociale interaktion naturligvis utrolig vigtig.

Som I ved, så fokuserer vores forening på Sundhed, Glæde og Udvikling – og vi stræber derfor efter, at vores unge mennesker – og klubbens øvrige medlemmer – trives og har det godt sammen.

Vi prioriterer naturligvis også at sikre et sundt, sikkert og udviklende arbejdsmiljø for vores ansatte.

Vi har fortsat gode relationer ift. Talentcenter Haderslev og vi oplever at vi i dag har et godt samarbejde med alle relevante personer der er tilknyttet, både ift. Kløvemarksskolen og selve Talentcenteret.

I Svøm Danmark er der også sket en del i den forgangne sæson:

- Evaluering af de sportslige resultater fra OL: Overordnet set er Danmark i en opbygningsfase ift. at skabe et nyt stærkt hold af svømmere på nationalt plan, hvilket tager tid. Udfordringen er, at Team Danmark bevilger penge alt efter hvor mange medaljer, man får til OL og andre store internationale mesterskaber, og her har man haft nogle lidt magre år. Potentialet er dog lovende, og der er stor optimisme ift. at have et stærkt hold til OL i 2028.
- Arbejdet med SvømDanmarks politiske program for 2025-2029 er i fuld gang, og resultatet af dette arbejde vil senere blive præsenteret for klubberne. Overskrifterne for programmet er:
 1. Fællesskab
 2. Stærke klubber
 3. Bæredygtighed
 4. Fremtidens vandaktiviteter for børn og unge
 5. Digitalisering
- SvømDanmarks bestyrelse har desuden haft fokus på implementering af SvømDanmarks strategi for elite-arbejdet. I starten af 2024 præsenterede de en ny organisering af sportsafdelingen, som skal sikre svømmere optimale rammer både i forhold til det netop afholdte OL i Paris, men også i den kommende 4 års periode. Bl.a. har man øget fokus på at hjælpe klubberne med en ny stilling som trænercoach. Og netop nu er de ved at slå de sidste søm i strategien for det nationale træningscenter. Det kan i ligeledes læse mere om på SvømDanmarks hjemmeside.
- DIF er også ved at udarbejde deres politiske program, og der skulle gerne være en del fælles/relaterede temaer, da det er med til at skabe finansiering af aktiviteterne i SvømDanmark.
- Så arbejdes der med et Projekt, som hedder "Vores klub", som løber over 3 år med fokus på dels at undersøge, dels at skabe rammer for trykke fællesskaber, som er attraktive at være i. Projektet er i fuld

gang med det første hold bestående af ca. 10 klubber. De næste klubber vil komme med i den kommende periode.

- Der bruges en del kræfter på at opnå en bedre og mere forenklet økonomistyring i Svøm. Tidligere havde man en meget omstændig og overdrevet detaljeret økonomistyring, der alligevel ikke gav en særlig sikker styring. Det er man nået langt med og samtidig er man lykkedes med at få frigjort 3 FTE i administrationen – besparelser, som kan gøre gavn andre steder.
- Kursusaktiviteten (official, instruktør, træner) har været under det forventede i 1. halvår, men prognosen for 2. halvår ser ud til, at vi får større aktivitet end forventet. Der investeres temmelig mange penge i at drive uddannelserne, og derfor er det også vigtigt, at der er en høj aktivitet.
- SvømDanmark har i 2024 indgået et flerårigt samarbejde med Trygfonden, hvor de i de kommende år sætter fokus på at udbrede livredning i landets svømmeklubber, så alle børn og unge kan lære at svømme og redde sig selv og andre. I kan læse mere om projektet på www.laerlivredning.dk og på SvømDanmarks hjemmeside.
- De større events (DM Årgang, DM Junior/Senior, Christiansborg Rundt mv.) har været en stor succes med mange deltagere.
- Der mangler fortsat klubber til at arrangere diverse events.

Som svømmeklub hilser vi de mange initiativer i SvømDanmark velkommen og anerkender fortsat vigtigheden i at have en god og gennemsigtig struktur for samarbejdet med Svøm Danmark – og de enkelte klubber ude i landet; vi synes det er en vigtig prioritet og vi er som forening overordnet glade for det samarbejde, som vi har med SvømDanmark.

Som I ved så har Haderslev byråd lagt en plan og afsat penge, til de fremtidige svømme- og vandaktiviteter i Haderslev – et projekt, som skal sikre at der er i fremtiden er et tidssvarende tilbud til borgere i Haderslev kommune.

Pengene som kommunen har afsat over de kommende år, er som følgende;

2025, DKK 5m

2026, DKK 9.5m

2027, DKK 25m

2028, DKK 55m

2029, DKK 50m

2030, DKK 30m

Det vil sige at der i alt er afsat DKK 174.5m – og projektet vil tidligst være gennemført i 2030.

Desværre er der flere og flere kritiske røster i kommunalbestyrelsen, hvad angår den fremtidige drift af faciliteterne. Når alt kommer til alt, så skal der jo prioriteres økonomi i mellem drift af svømmefaciliteter – og andre vigtige områder.

Fra foreningens side arbejder vi naturligvis på at sikre at vi får så meget indflydelse som overhovedet muligt på det færdige projekt, men for kommunen handler det naturligvis først og fremmest om sundhed – og at sikre at Haderslev er en attraktiv by, for både nuværende og kommende borgere.

Frivilligheden er en vigtig del af foreningens virke. Vi kan simpelthen ikke drifte vores forening uden frivillige; det gælder fra Fitness, til Bredden – og i særdeleshed i vores Konkurrence afdeling.

Stor tak til alle jer, der har ydet en indsats, stor som lille, i løbet af sæsonen som er gået.

Uden frivillige – ingen forening.

I foreningens gældende vedtægter, som kan findes på vores hjemmeside, står der i bl.a. paragraf 1 - og jeg vil gerne igen i år citere;

Som medlem optages enhver, der har lyst til at melde sig ind i foreningen og indgå i et forpligtende fællesskab. Det vil sige, at medlemmerne forpligter sig efter evne til at bidrage til hele foreningens virke, samt tilslutter sig foreningens formål og værdier.

Det vil sige at når man tilmelder sig et hold i HSK regi, så har man ikke blot købt en ydelse, men også indmeldt sig i en forening – hvilket i vores tilfælde betyder, at man så er en del af vores forpligtigende fællesskab.

Vi er meget afhængige af de frivilliges indsats, i sær i konkurrence afdelingen, hvor samtlige personer ved f. eks. et stævne, udgøres, med få undtagelser, af svømmernes forældre.

Men vi har desværre oplevet at det over tid er blevet vanskeligere at engagere forældre i det frivillige arbejde. Eller sagt med andre ord, så oplever vi at frivilligheden ofte lander på de samme hænder.

Dette gælder ved stævner, træningslejre, samt andre vigtige indtjeningsaktiviteter, og det har naturligvis resulteret i at vi ad flere omgange har drøftet dette i både forretningsudvalg og bestyrelse.

Disse drøftelser har medført at der i de seneste år er blevet diskuteret om tiden var inde til en point system, målrettet konkurrence afdelingen. Og lige så mange gange som det er blevet drøftet, ligeså mange gange har stemningen i bestyrelsen været, at vi ikke ønskede en point system, men at vi gerne ville rekruttere de frivillige, frivilligt!

Men vi anerkender nu, at det ikke længere er muligt at drifte vores forening uden et pointsystem, hvilket er årsagen til at en enig bestyrelse har lanceret et pointsystem for indeværende sæson – 24/25.

Lignende systemer er implementeret i alle andre svømmeklubber, som vi sammenligner os med!

Det har der naturligvis været mange meninger omkring – og vi har oplevet en stor engagement for emnet fra medlemmernes side; tak for det - det sætter vi stor pris på!

Vi er på baggrund af netop medlemmernes input, blevet enige om at vi evaluere det implementerede system, efter det første halve år.

På den måde så får vi god viden og dermed et bedre grundlag, ift. at sikre en grundig evaluering.

Jeg vil til slut også gerne gøre opmærksom på, at der er rigtig mange glæder, gode stunder - og grin, når man er frivillig i Svømmeklubben - hvilket ofte resultere i, at der både blandt medlemmer og forældre skabes gode relationer og venskaber.

I forretningsudvalget siger vi farvel til 1 medlem, som har valgt at trække sig; vores Næstformand Dennis Enevoldsen; stor tak til Dennis for hans indsats og engagement i vores forening.

Fra forretningsudvalget side skal der også lyde en stor tak til bestyrelsen, for det gode samarbejde i den forgangne sæson og vi ser med forventning frem til sæson 24/25: vi glæder os til samarbejdet – både med bestyrelsen og med foreningens mange medlemmer!

Hermed vil jeg gerne afslutte forretningsudvalgets beretning for svømmesæsonen 23/24.